



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2018年10月31日 星期三 农历戊戌年九月廿三 第115期 月刊 (内部赠阅)

## 香港照明展：拥抱变化，砥砺前行



10月27日-30日，为期四天的第20届香港国际秋季灯饰展在香港会议展览中心如期举行。每年此时，得邦照明都会在这个全球排名第二、亚洲规模最大的业内展会上，为全球客商倾情呈现主打系列和前沿新品，吸引了众多观展者的目光。

今年，位于1A-A13,15,17的得邦照明展位再度携国际品质产品和高质量服务，与同行和客户展开交流，几天以来展位客流量再创新高。

本届展会，得邦照明延续了“简约而不简单”的展位风格，为目标客户群寻找心仪产品提供了最大便利。同时又对展位进行了全面的更新升级，无顶棚设计使得整个展位的空间感得到了极大的延伸，也使产品的展示更显通透。

本次展会参展产品以灯具为主导，如面板灯系列、线条灯系列以及户外灯具系列等，辅以部分常规光源，吸引了众多老客户的眼球。

同时在专业照明领域，得邦照明同样有着不凡表现，智能家居、植物

照明以及智慧路灯等科技前沿产品在展位进行了重点演绎。

### 智慧路灯照明平台

随着国内外的汽车产业与物联网技术的持续进步，智能化的交通管理技术成为城市智能化管理的一个突破点。本次得邦照明带来的智慧路灯照明平台集地理信息系统、道路照明系统、智慧灯杆系统、环境监测等系统于一体，采用了高度人性化的触控模式，针对经典算法在车联网背景下对道路交通的目标检测效果上存在的不足进行了有效改进，并对检测效果进行直观的可视化分析，在智慧城市道路、智慧小区等公共领域以及无人车、数字地图等领域具有广泛的应用前景，成为本次展会的吸睛之作。

另外，得邦照明在新能源领域的新品——一体化太阳能路灯管理系统也不乏青睐者。

### 植物照明

针对目前植物照明灯具混光混色

均匀度差、难以满足植物工厂高效生产作物产品的问题，得邦照明推出了一种高均匀度的植物面光源的设计方案，实现了多色光源的高均匀度匀光，可广泛应用于植物照明和特种照明领域。

### 智能家居

此外，得邦照明还重点展示了基于BLE Mesh的组网的智能家居照明灯具产品，该产品支持天猫精灵、Amazon Alexa、Google Home等多款智能音箱，已在多种渠道上架销售。

除了主展位之外，我们在展馆内设立的洽谈室同样经历了“人满为患”的场面，直到第三天依然热度不减。洽谈室设有样品桌，用于展示大功率T型灯、灯丝灯、小面板、小天花等各类新品，前来洽谈的意向客户和老客户可以一次性看到新品全貌，也可以坐下来与公司业务人员深入商洽合作事宜。至于火爆到什么程度？每一天洽谈室的空间都不够用，连隔壁的餐饮处也被我们的客户“霸占”啦！

此外，我们也在地处香港紫金花广场，面朝维多利亚港的君悦酒店，为更深层次的商谈准备了更加安静的交流环境。在美食相伴中纵览整个维多利亚港，与业内专家、同行企业畅谈行业风起云涌，与战略合作伙伴共谋未来。

除了收获客户、收获友谊、收获前沿资讯等等之外，在香港展这个群英荟萃的大平台上，我们也在向很多优秀的同行学习，博采众长，择善而从。当今的行业环境已经发生剧烈变化，面对的挑战也是史无前例，但不不变的是我们坚定的信念和明确的战略规划，以及为照明事业奋斗不息的决心。

拥抱变化，砥砺前行！

(许珊珊)

## 工程塑料事业部4项省级新产品通过验收

10月24日，由东阳市科技局主持的2018年浙江省级新产品试制计划项目评审会在得邦照明工程塑料事业部召开。来自浙江大学、浙江理工大学、浙江省塑料行业协会等单位的专家组成的评审委员会对公司承担的“高强耐磨B481尼龙复合材料”等4项省级新产品试制计划项目进行了评审，东阳市科技局党组成员郭利强等出席了评审会。

会上，评审委员会听取了各项目负责人的项目介绍，审查了相关资料，4个项目一致同意通过评审，其中“高强耐磨B481尼龙复合材料”项目产品相关技术处国际先进水平。

(工程塑料事业部 黄林燕)



## 得邦照明与DEKRA德凯建立战略合作

近日，得邦照明与DEKRA德凯成功达成长期“战略合作伙伴”意向，并举行了现场授牌仪式。得邦照明副总经理聂李迅先生、DEKRA德凯上海电子电器实验室总经理夏威先生、DEKRA德凯照明事业部高级经理厉梁先生等出席仪式。

得邦照明自1996年成立以来便致力于全球照明市场的探索，LED照明产品出口长期位居国内照明企业前三甲，产品出口至全球60余个国家和地区，是全球绿色照明产品最大的生产基地之一，在国际市场拥有较高的知名度和美誉度。

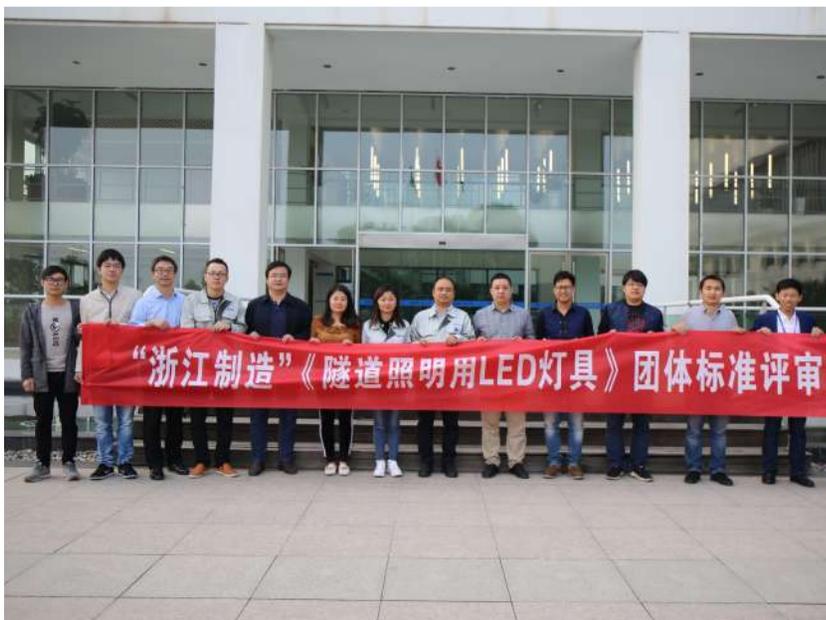
DEKRA德凯是世界知名的也是德国最大的检验检测认证机构，在照明检测认证服务项目上一直保持领先的优势。自2012年以来，DEKRA德凯在照明产品CB证书年颁发数量上连续5年获得全球排名第一，ENEC证书的颁发数量也同样保持前列。

得邦照明与DEKRA德凯自2015年开展合作至今，服务范围涵盖了光源、灯具、电源等产品，在ENEC、GS、KEMA KEUR、CB、CE、SAA、KC、PSE等多国认证，DEKRA德凯为得邦照明进入国际市场提供了专业的支持。

DEKRA德凯上海电子电器实验室总经理夏威表示：“得邦照明是国内领先的照明企业，此次与得邦照明达成战略合作伙伴关系，前景非常令人期待。我们将把握市场，通过本土化的实验室和专家团队服务，与得邦照明在技术开发、产品认证、扩大品牌影响力等领域展开更加密切的合作。”

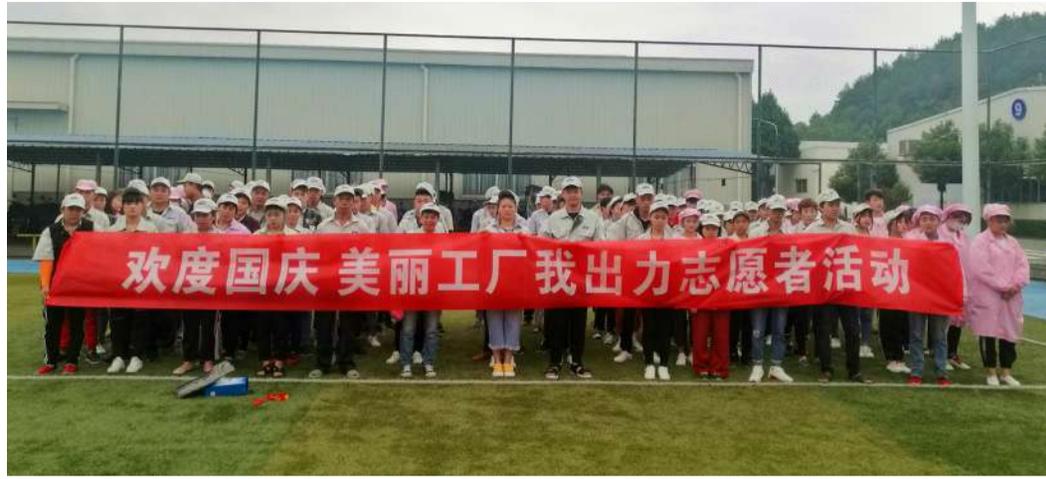
公司副总经理聂李迅指出，得邦照明的产品服务于全球市场，因此公司在选择合作方时，注重认证机构的综合实力以及服务的专业性。在去年支架灯韩国KC认证项目中，DEKRA德凯根据自身的专业经验，提供包括技术分析、标准解读、产品测试等一站式服务，保障了得邦照明按时获得区域市场认证。同时，DEKRA德凯在无线通讯领域的前瞻性布局，与当前照明行业智能化战略调整相适应。得邦照明期望通过与DEKRA德凯建立战略合作关系，夯实和拓展双方合作业务，助力得邦照明实现“成为专业照明解决方案服务商”这一目标。

(许珊珊 整理)



10月18日，得邦照明组织的“浙江制造”团体标准《隧道照明用LED灯具》的评审会在公司召开，邀请了专家评审团进行现场评审。

# 用别样的方式欢度国庆节



十一国庆长假期间，公司专门组织包车接送员工前往圆明新园畅游，他们只要带上公司之前统一办理的圆明新园的年卡，就可以放心游玩，结束时再乘坐公司安排的“专车”回来，完美避开了旅游拥堵。

为丰富员工的假期生活，

对于不爱出门也不喜欢去景区玩又觉得在家无聊的员工，公

司为他们组织了“欢度国庆，美丽工厂我出力”志愿者活动。趁着十一假期，勤劳又美丽的得邦照明志愿者们把公司厂区道路、花坛、绿化带和车间里里外外都打扫得干干净净，让公司变得格外美丽，等着同事们假期结束回来上班，节日被赋予了更深刻的意义。

(许珊珊/文 邓亚朋/摄)

# 公司联合上级部门 开展职工身体素质普查活动



10月25日，得邦照明联合东阳市体育局、东阳市体育总会、东阳市红十字会志愿者服务总队在公司开展职工身体素质普查活动。

当日下午，公司工会联合东阳市体育局组织20多名普查志愿者早早在公司光明球场进行场地布置。12:30，400多名员工排着整齐的队伍到达普查现场，经过简短

的宣讲，各项测试顺利开展。

据了解，本次身体素质普查主要测试身高、体重、肺活量、俯卧撑、仰卧起坐等十个体能项目。经过初步数据汇总，反映出我公司职工的身体素质整体良好，多数职工有着良好的生活习惯和满意的健康状况。

(办公室 邓亚朋)

# 由穿越电网带来的收获



10月18日下午，公司的光明球场引来了许多人的围观，他们在干什么呢？怀着这一份好奇大家都在凑近看……原来，是横店室内照明事业部球泡灯与射灯的管理团队在组织团队活动——

穿越“电网”。游戏规则中，要求各队成员在规定的时间内，从“电网”的一边经过一个网孔，到达“电网”的另一边，如果触动“电网”，则会封掉此网，此队会扣

掉相应的分数。看似一个简单的游戏，实则有许多要点需掌握：弄清有多少资源，正确地组织指挥，如何发挥团队的力量，做到分工明确、合理，还要做好前期细节准备（扎头发、脱鞋子、扎衣服等）。游戏结束后，队员们感触甚深：

1. 合理分工，相互配合。在一个团队中，每个人分工不同，没有轻重，每个人都必须尽最大的努力，各司其职，最大化地发挥自己的特长；
2. 有效沟通。团队之间必须要进行有效的沟通，队员之间做到无隔阂，和睦共处；
3. 充分信任。信任队员，其实也是给自己机会，协作与团结才能产生强大的凝聚力。

(横店室内照明事业部 徐新)

# 车间开展消防演习 提高火灾应急处理能力

10月30日下午15:30，在正常的工作节拍下，横店室内照明事业部面板灯车间传来震耳欲聋的“警报”声。在车间线长的有序指挥下，全体工作人员快速撤离现场，到一楼集中，进行人员清点核实，这是该事业部在进行日常的消防演习。

消防演习目的是为了检验员工应对火灾的能力，考核日常消防训练、教育的技能和成效，提高员工灭火、疏散、自

救能力，使员工在演习中受到锻炼和教育，进一步增强消防安全意识，使预防为主，消防结合的方针在公司得到更好的贯彻落实。

日常消防演习是得邦照明多年以来长期坚持在做的，体现了公司对员工安全意识的高度重视，员工也非常认同此举，并且从中也切实学到了很多应急知识和技能。

(横店室内照明事业部 罗大龙)



# 提升团队战斗力，横店室内照明事业部开展军训

为了增强部门员工体魄，提升团队精神和集体荣誉感，10月28日，横店室内照明事业部面板灯生产处进行了体能军事训练。主要包含：立正，稍息，整齐报数呼号，停止间、行进间转法，跨立，坐下，蹲下，起立，跨立，整理着装等。

军训可以增强军人的素质，提高军队的作战能力，而一个优秀的团队就如同一支军队，对团队成员进行军训，不仅可以提高



员工的工作效率，增强团队效益，更重要的是可以在团队中建立一种抵御各种危机的能力。

(横店室内照明事业部 罗大龙)



10月17日，农历九月初九，公司党委、工会联合组织召开了宿管员茶话座谈会，并送上节日慰问礼品。

# 得邦照明 2018 届大学生训练营拓展训练顺利完结



10月13日-14日，在得邦学院的组织下，得邦照明2018届新进大学生开展了为期两天一夜的拓展训练，一支年轻的生力军正在磨练中展开翱翔的翅膀。

此次活动共有38名新入职大学生参加，分成红军和蓝军两队，每队三个小组，围绕着“挑战自我”和“熔炼团队”两大主题展开训练，旨在锻炼学员的坚强意志，增强员工团队凝聚力，让新员工能够迅速融入到团队中，找到团队归属感。

两天一夜的训练中，昔日里被家庭和学院保护着的学员们，面对步入社会后的初次严格的军事化训练，他们的表现超出了外界对这个年龄群体

的固有评价，非常令人欣慰。

“高空抓杠”项目，每位学员要爬上6米高的圆柱形高台，纵身一跃抓住前方1.5米处的杠。一开始大家都十分害怕并抵触，从心底里觉得自己不能完成这个挑战，直到有一位学员勇敢地迈出了第一步，并挑战成功，给了其他学员极大的鼓舞。此时红蓝两军不分彼此，相互加油打气，每个人都突破了自己对于高空的恐惧，战胜心理障碍，奋力一搏，抓住属于自己的机会。

“陆地龙舟”项目，考验团队之间的默契，在无法用语言沟通时，大家都认定同一个目标，默契前进，终获成功。

“信任背摔”项目，将自己的后背留给最信任的队友，队友同样不会辜负你。

一天的训练后，是大家期待已久的野炊。各学员大显神通，贡献了一道又一道的美食，和队友共同努力做出的食物格外的美味。

在训练中，红蓝两队相互比拼，相互较劲；但在需要所有人共同努力的时候，大家又变成一个整体，相互支持，相互鼓励。每一位学员在这次拓展活动中，付出汗水与劳累，战胜自己的胆怯一面，奉献自己拼搏、努力的一面，最终取得本次拓展训练的圆满成功，同时用行动诠释着得邦照明的企业精神——战胜自我，追求卓越！（得邦学院 李晗蒙）

## 培训生说



【篇首语】今年7月到8月，公司人力资源部联合湖北工业大学理学院及长江大学物理与光电学院，选拔出23位优秀培训生来到得邦照明，参加公司为其量身定制的“培训生计划”。

在公司各部门成员的帮助下，培训生们经历了研发设计、工程制造、产线管理、品质管控、产品测试、照明工程等职能的轮岗实习。经过此次实习培训，同学们了解了一个大型制造企业的风貌，有了理论与实践结合的机会。

如今同学们实习结束，他们非常感谢公司，让他们在选择自己的未来道路之前，给了他们一个直面企业、直面自己的机会，及时发现在学校学习的不足之处，并加以弥补。

短短的一个半月，对培训生而言，弥足珍贵；在这里，他们感受到横店的风采；在这里，他们对得邦照明有了一个清晰的了解；在这里，他们学会了如何和其他同事沟通；在这里，他们从学校、书本里走出来，学习自己在实践中的不足；在这里，他们给自己，也给得邦照明交了一份满意的答案。

经过一个半月的实习，我对得邦照明以下几方面感触较深：

1. 注重安全，以人为本。实习第一天第一堂课就是给我们进行安全培训，火灾的预防，发生时处理措施，交通安全，中暑急救等等，然后又进行了生产安全培训，这让我感觉到得邦是一个安全第一，预防为主，综合治理的企业。

2. 工作环境好。车间、办公室都有空调，工作环境舒适。

3. 充满人文关怀。得邦照明每年都会举办各类活动，在实习期间亲眼看到了一次亲子活动，感觉举办的很好。

4. 品质要求严格，工作严谨。品质要检查好几遍，生产操作工艺文件也写的非常详细，新品从开发到生产，要经过重重检查，严格按照测试标准。

5. 非常重视人才培养。公司对我们安排非常到位，待遇也非常好，对比其他公司的实习生安排更加全面、专业，非常用心。

——湖北工业大学 方彦

得邦照明像一位长者给我们这些涉世未深的实习生敞开了怀抱，给了我们了解一家上市公司、中国照明巨头的机会。

得邦照明是一家充满人文关怀的公司。餐补、高温补贴、活动、空调保障、茶水提供、低租金的住房……如果说这些是得邦照明在明面上给员工提供的关怀，那么内在的关怀就是我能从员工身上感受到他们待人随和热情、对工作充满干劲、同事之间关系和谐……

得邦照明的优秀管理给我们留下了深刻的印象。正如有的实

习生所说，对比过得邦照明和其他公司为实习生制定的实习计划，就会发现得邦照明的实习计划是全面而专业的，这充分体现了公司对实习生培养的重视。我们可以从各个岗位、各个生产环节感受到得邦照明管理的严格性、专业性。

——湖北工业大学 何君  
(下转第4版)

## 培训生说

**【篇首语】** 今年7月到8月，公司人力资源部联合湖北工业大学理学院及长江大学物理与光电学院，选拔出23位优秀培训生来到得邦照明，参加公司为其量身定制的“培训生计划”。

在公司各部门成员的帮助下，培训生们经历了研发设计、工程制造、产线管理、品质管控、产品测试、照明工程等职能的轮岗实习。经过此次实习培训，同学们了解了一个大型制造企业的风貌，有了理论与实践结合的机会。

如今同学们实习结束，他们非常感谢公司，让他们在选择自己的未来道路之前，给了他们一个直面企业、直面自己的机会，及时发现在学校学习的不足之处，并加以弥补。

短短的一个半月，对培训生而言，弥足珍贵；在这里，他们感受到横店的风采；在这里，他们对得邦照明有了一个清晰的了解；在这里，他们学会了如何和其他同事沟通；在这里，他们从学校、书本里走出来，学习自己在实践中的不足；在这里，他们给自己，也给得邦照明交了一份满意的答案。



经过一个半月的实习，我对得邦照明以下几方面感触较深：

1. 注重安全，以人为本。实习第一天第一堂课就是给我们进行安全培训，火灾的预防，发生时处理措施，交通安全，中暑急救等等，然后又进行了生产安全培训，这让我感觉到得邦是一个安全第一，预防为主，综合治理的企业。

2. 工作环境好。车间、办公室都有空调，工作环境舒适。

3. 充满人文关怀。得邦照明每年都会举办各类活动，在实习期间亲眼看到了一次亲子活动，感觉举办的很好。

4. 品质要求严格，工作严谨。品质要检查好几遍，生产操作工艺文件也写的非常详细，新品从开发到生产，要经过重重检查，严格按照测试标准。

5. 非常重视人才培养。公司对我们安排非常到位，待遇也非常好，对比其他公司的实习生安排更加全面、专业，非常用心。

——湖北工业大学 方彦

得邦照明像一位长者给我们这些涉世未深的实习生敞开了怀抱，给了我们了解一家上市公司、中国照明巨头的机会。

得邦照明是一家充满人文关怀的公司。餐补、高温补贴、活动、空调保障、茶水提供、低租金的住房……如果说这些是得邦照明在明面上给员工提供的关怀，那么内在的关怀就是我能从员工身上感受到他们待人随和热情、对工作充满干劲、同事之间关系和谐……

得邦照明的优秀管理给我们留下了深刻的印象。正如有的实习生所说，对比过得邦照明和其他公司为实习生制定的实习计划，就会发现得邦照明的实习计划是全面而专业的，这充分体现了公司对实习生培养的重视。我们可以从各个岗位、各个生产环节感受到得邦照明管理的严格性、专业性。

——湖北工业大学 何君

我最初对生产部门的理解就是企业和工人之间达成的生产劳动力关系，但得邦不是这

样的，车间有着严格的规章制度，制度管理约束着员工的举止、习惯，员工的安全得到了保障。在得邦的眼里，每一位员工都是家人。

研发部门不是想象中的每天埋头对着电脑设计各种图纸、不停地穿梭于实验室和办公室，而是给人一种很轻松的感觉，让人完全感觉不到疲倦。

品质和工艺部门的工作也和我想象中的有着很大的出入，我所认为的品质和工艺工程师应该是在办公室工作，而实际是品质和工艺工程师要紧跟产线，时刻保证产品质量和工艺程序正确操作。

——湖北工业大学 刘鼎锐

以前我们从来没有接触过这种工厂，得邦照明是我接触的第一个，通过实习，我学到了很多在书本上没有学到的知识，给我很直接的感受就是我没有在得邦的这段时间是浪费的。我是真真正正学到了一些东西，以前是听过但是没有见过，这次是真正见过，而且亲手操作过。亲手操作过就会有一些很独特的感觉。很喜欢的在得邦工作的经历，如果将来有机会，我会选择留在得邦工作。

——湖北工业大学 罗耀东

初到这里，内心有一些小失望，公司没有坐落在繁华的闹市，而是位于工业园区。然后来到了公司的宿舍，顿时又让人眼前一亮，宿舍舒适、明亮，一切设施一应俱全，并且几乎是无偿的提供给员工，让我深深的感受到了公司对员工的人文关怀。

初入公司，一些人职前的宣讲，详细全面的实习生计划，充分体现了公司对于人才培养的重视，在这里首先感谢公司为我们实习生所做的一切。

在生产车间的实习最让人学习涨知识，了解工艺文件，熟悉质量要点，观察体会工序的操作，发现存在的问题，处理异常，沟通解决等等。不管是自主学习，还是跟着导师学

习，都极大的锻炼了自己的能力、思维。

公司举办的活动丰富多彩，让有兴趣、爱好、特长的人有一个展示的平台，同时也能让员工对公司有一种归属感，让公司具有很强的凝聚力。

——湖北工业大学 曲蕤平

在实习中，我觉得在学校和单位的很大一个不同就是进入社会以后一定要有很强的责任心，在每个工作岗位上，我们务必要有强烈的职责感，要对自己的岗位负责。工作后，每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养。我认为实习的真正目的是将我们在大学里所学的知识更多的实践结合在一起，用实践来检验真理。

——长江大学 熊子豪

在生产线上我感受到了工人的辛苦，感受到机动工的忙碌和线长的责任；在开发部门了解了样品制作过程，开发组成员职责，产品BOM表识别等很多知识；在测试部门学习了国标，欧标，美标等测量标准，学习了产品测试方法；在工程学习了产线上工时测算，产线浪费时间，机修工作，新品试制等工作；在品质学习了测量灯具合格与否的方法，掌握了一些仪器的应用；在销售我也了解到现在的销售已经不是像从前一样跑跑单子，而是做售中和售后。

——长江大学 王英男

第一是要有激情、认真、专注有耐心。在得邦的这段时间里我深切的感受到了得邦员工们对工作的认真、负责、专注。走进车间，随处可见的都是一个个认真工作基层员工，他们不论在什么岗位不论做的是那一环节的工作，都仔仔细细力求不出现一丁点儿差错。走出车间，办公室里品质和工程人员在激烈的讨论产线上存在的问题和产线可以改进的地方。门口，保卫处保安们一丝不苟的按公司要求值班。

第二是要有上进心，遇事积极主动。得邦照明是一个员

工积极性很高，工作很积极的公司。在研发部实习的时候，导师们工作是非常努力的，他们不用公司要求，为了完成自己的研发项目可以加班到深夜，他们不用别人提醒自己就会去不断的学习充实、提高自己。这是我在得邦学到的非常重要的精神，相信它会给我以后的生活工作带来深远的影响。

第三是融入企业文化中去。得邦是一个有自己独特文化的公司，想要更好的融入得邦就得先融入得邦的精神之中。得邦与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善的价值观是非常独到的，相信得邦在这一价值观的引导下能够走的更远。

最后，我想说得邦照明是一个非常值得奉献青春，努力拼搏的公司。希望以后还能有机会，还能再回到这个令人怀念的地方。

——长江大学 杨威

在生产部门里，我体验了操作工机动工以及线长的工作，学习到了团队合作的重要性，一条线，只有人人都认真的工作才能提高产量和质量。我们工作也一样，只有团队中每个人不懈努力，团队才能获得最大的利益。

在品质部门里，品质是制定工艺文件的标准，品质部门是防止不良品流向市场的最后一关，责任重大，一个感觉很普通的灯管，制作的步骤是很繁琐的，一个堵头上涂胶就有很多学问。我明白了看着简单的事情做起来不一定简单。

在工程部门里，品质与工程师相辅相成。品质检验产品是否合格，而工程师分析产品不合格的原因，是“人机料法环”中哪里出了问题，找到问题再去找解决方法。

在测试部门里，只有通过测试部门的检测，合格的才能大量生产。测试部门很多依据都来自国标，需要记住国标的内容，我很佩服在测试部门工作的人。

在开发部门里，开发部门是一个公司实力的代表，所有产

品都来自开发部门，开发是一个锻炼的地方，有能力就能做的更好！

——长江大学 张焜

在这短短的45天中，不仅让我感受到了领导给予我们的关怀，更让我体会到公司是一个大家庭，提升我们，挖掘我们，包容我们。这段时间里我认识到了生产企业的三点重要性：

一、沟通。生产环节是紧紧相扣的，需要生产、工程和品质的相互配合。发现问题时，第一时间汇报，第一时间处理，第一时间总结。

二、工作态度。态度决定效率！对于一个生产企业，生产成本和效率就是一个企业立足的根本。每个岗位都需要具备责任心并依照作业标准书要求操作，得过且过的心态做事必然会造成异常的出现，要虚心请教，有异常及时上报，更要端正工作态度。

三、生产安全。建立安全生产目标的管理制度，健全安全生产责任制，加强危险岗位员工的安全意识培训及落实防范措施，这些非常重要，现场人员操作务必严格按照作业标准书作业，佩戴好相应的防护用品。

——长江大学 高宏宇

一个半月的时间虽然时间不长，但是也让我明白了那句读万卷书不如行万里路的含义，对于得邦公司我是真心的感谢。

第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往不一样的生活，学到了上班期间要认真准时的完成工作任务，不能草率敷衍了事，这是个人和集体责任感的体现，不能因为自己的马虎导致集体受罚。

实习对于每个学生都是必不可少的经历，这是我们通往社会路上的一个起点也是人生的新的开始。在这起点我的运气不错，遇到了得邦这样优秀的公司。

——长江大学 李铭松