



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2017年11月30日 星期四 农历丙申年十月十三 第103期 月刊 (内部赠阅)

深刻理解 全面落实 重在坚持

得邦照明积极贯彻集团战略经营工作会议精神

11月18日上午,横店集团企业战略、企业经营工作会议召开,徐永安总裁作重要讲话。

22日,得邦照明董事长倪强召集公司高管团队开展专题学习会,就徐总裁在集团战略经营工作会议上的讲话精神进行学习和贯彻。倪强指出,徐总裁的重要讲话站在战略的高度,紧紧围绕企业现状和发展之道,在用人、管理、文化等重要方面提出了许多新思想、新判断和新要求,讲话总揽全局、提纲挈领、对症下药、论述精辟,具有重要的思想理论和实践指导意义。徐总裁提出的集团企业文化,对于统一企业思想、凝聚员工共识,具有重要的统领作用,我们要真正“学懂、讲清、做实”,切忌让企业文化沦为“仅仅是挂在墙上的一句口号”。

他要求,要把深入学习、领会徐总裁讲话精神,作为当前和今后一个时期的重要任务;要切实将思想和行动统一到徐总裁讲话精神上来,用理论指导实践、推动工作;各部门要由部门负责人带头,在部门内部层层贯彻。

同时,倪强结合徐总裁讲话精神,从公司发展角度出发,对得邦照明现阶段工

作和企业战略规划进行了总结和思考:

强化建设人才队伍

倪强指出,要在学习习近平总书记提出的用人原则与人才观念的基础上,结合徐总裁“坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚持正确选人用人导向”的选人用人理念,聚天下英才而用之;要强化得邦学院的人才培养机制,将内训和外训相结合,大力发现和储备年轻人才;将团队建设纳入各事业部KPI考核,全面提高企业团队的整体素质。

锚定战略科学管理

围绕集团“多元化发展,专业化经营”的发展战略,结合照明行业发展背景,得邦照明于近期对2017年企业经营规划进行了回顾,并对企业五年战略规划进行了重新梳理。

同时,作为实现企业战略的重要工具,企业的组织架构于日前进行了“扁平化”调整。本次调整不仅调整了部门设置,也重新梳理了各部门职责,旨在完善管理制度,提高运转效率,以降低企业内

耗。为了尽快发挥新架构的作用,公司特别召开了组织机构调整宣贯会进行落实,切实做到“制度管事”。

长期宣贯文化理念

文化是企业之魂,理念是行动之本。企业文化理念一旦潜移默化成为全体员工的群体意识,就会转化成员工的自觉性、主动性和创造性,成为企业发展的无尽源泉。倪强要求公司上下务必长期、持续、有效地宣贯、学习和落实集团企业文化,以文化团聚力量,以理念指导行动,形成推动企业发展的不竭动力。

最后,倪强围绕徐总裁讲话精神,在布置工作时提出了新的要求:他指出要结合徐总裁提出的用人观和企业实际,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,进一步完善人才选拔机制、人才培养机制和人才使用机制;各部门要将会议精神全面落实到今后的各项工作中,用集团的新理念新战略引领我们企业的新发展,奋力谱写得邦照明发展的新篇章,争取早日实现“百亿级产业”的战略目标,为实现“工业强盛、文化领先、城市优美、百姓幸福”的横店新梦而不懈努力。(许珊珊)

横店集团 企业文化理念

核心价值观:

共创 共有 共富 共享

核心文化:

仁爱 中庸 团队 执行

发展战略:

多元化发展,专业化经营

经营理念:

在道德与法制中坚定信念;

在科学与制度中树立规范;

在激情与理智中铸就自信;

在自省与宽容中孕育智慧;

在天地与方圆中寻求和谐;

在学习与思考中洞察未来;

在坚守与开拓中把握机会;

在进取与用心中营造氛围;

在敢为与创新中凝聚力量;

在行动与速度中创出效率。

使命与愿景:

扎根横店, 拥抱世界,

力做最具社会责任心的企业!

金华海关关长吴伟栋一行调研得邦照明



11月14日下午,金华海关关长吴伟栋、副关长李星强、总经理杜国红等热情接待,进出口业务相关负责人率相关部门负责人来得邦照明调研走访,公司董事长倪强在座谈会上,杜总向吴

关长一行介绍了得邦照明企业概况,并分享了公司的国际市场开拓和进出口业务情况,期间双方就加工贸易业务等问题进行了亲切而深入的沟通。对吴关长提出的几个疑问,倪董以简洁而生动的表述给予了解答。随后吴关长一行实地参观了生产车间,深入一线了解得邦制造。吴关长表示,得邦照明是一家非常具有发展潜力的企业,双方在长期的合作中

也结下了深厚的友谊,金华海关将继续全力支持和配合得邦照明的相关工作。

吴关长一行此行还就得邦照明党建工作进行了交流。通过参观公司党群服务中心,在公司党委副书记沈贡献的详细解说下,吴关长了解到公司党建工作不仅有完善的管理制度,还有齐全的活动场所和丰富多彩的党建活动,赞许之情溢于言表,频频表示肯定。(许珊珊 文/摄)

得邦照明获企业信用评级 AAA级殊荣

日前,横店集团得邦照明股份有限公司获得了由中国电子商会和国家半导体照明工程研发及产业联盟联合颁发的《企业信用评级 AAA级信用企业》证书,标志着得邦照明的履约能力、客户信用、质量管理等综合实力与竞争力再次获得权威肯定。

据悉,企业的信用评级是由工信部、商务部、国资委授权,由中国电子商务协会组织开展的,目的是促进行业规范建设,协助建立公平公正的信用评价体系,为企业搭建合作交流平台。AAA信用等级证书也因此成为了市场准入、招标投标、评选评优等活动的重要参考依据,对企业的意义不言而喻。

近年来,得邦照明围绕“与时俱进,团队协作,信守承诺,止于至善”的核心价值观,把诚信经营视作企业发展的生命线,进一步优化产业布局,大力推动企业科技创新和管理模式创新,不断提升服务品质,完善制度管理体系,加强社会责任建设,各方面取得了稳定快速的发展,综合实力位居行业前列,获得了业界的广泛认可。

未来,得邦照明将继续弘扬“战胜自我,追求卓越”的企业精神,保持诚信经营,积极履行企业社会责任,进一步提升企业运营管理水平,为投资者创造更大价值。(许珊珊)



北京经开区团工委书记闫英一行来得邦考察



11月24日,北京经济技术开发区团工委书记闫英一行来到横店电子产业园区,实地走访了得邦照明,就非

情况的介绍后表示,得邦照明的团建工作有声有色,既契合了青年的需求,又贴合了企业发展的实际需要,值得北京经济技术开发区借鉴和学习。

近年来公司坚持以党建带动团建,团建与企业发展的实际相结合,找准切入点、结合点、着力点,制定了完善的青年成长体系,搭建了灵活高效的青年提升平台,服务青年的需求,助力青年的成长,挖掘青年潜能,凝聚群团力量。同时,公司团委坚持以“快乐工作,健康生活”为宗旨,以突出共青团志愿者服务为重点,以“年年有创新、月月有计划、周周有赛事、天天有活动”为要求,全面围绕“心”连“心”主题开展共青团活动,搭建了“一个交流平台”,关注员工的“三个环境”,成立了“十大社团”,组织了“七大系列”和“亲情1+1”活动,激发了员工的积极性,增强了团队凝聚力,为推动企业发展发挥了积极作用。(许珊珊 文/摄)